

AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE UNE RELANCE DE L'ATTRACTIVITE PAR LES SALAIRES



EVOLUTION DU MARCHÉ

Le recrutement reste au centre des préoccupations des Experts-comptables. Entre la hausse ciblée des salaires et les problématiques liées à la rentabilité, il faut toujours trouver des solutions face à la pénurie de candidats, notamment pour les profils possédant entre 2 et 5 ans d'expérience.

Notre enquête RH 2018 souligne une priorité pour les recrutements en Expertise Comptable (78%) et en Social (47%). La durée d'un recrutement reste relativement courte (entre 1 et 3 mois) et la rémunération n'est plus le premier facteur de départ. En effet, l'ambiance et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle priment davantage.

EVOLUTION DES POLITIQUES DE REMUNERATION

Les salaires à l'embauche augmentent pour les débutants en Expertise Comptable et en Social. Bon nombre de cabinets qui intégraient des collaborateurs débutants sans expérience via l'alternance ou des contrats de professionnalisation ne parviennent plus à combler leurs besoins en ressources. Un salaire d'embauche en phase avec le marché est d'autant plus déterminant qu'il conditionne le nombre d'années de fidélité pour un cabinet. Un débutant embauché après son alternance à moins de 24K€ annuel brut reste rarement plus de 2 ans dans l'entreprise.

La rémunération reste un facteur de départ important pour les jeunes diplômés et les cabinets sont prêts à surenchérir pour les attirer. Les salaires pratiqués sur les autres fonctions restent stables, hormis en Ile-de-France où la concurrence dynamise le marché, et parfois les rémunérations.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Bon nombre de nos clients comptent basculer leurs missions de Commissaires aux comptes en missions d'Audit contractuel suite au vote de la loi PACTE (Projet de loi relatif A la Croissance et à la Transformation des Entreprises). L'écoute, le conseil et la sensibilité commerciale sont des compétences comportementales que les Auditeurs devront vite acquérir.

Si une minorité d'entre eux se réorientent vers l'Expertise Comptable, la majorité perçoivent l'opportunité de réaliser des missions à plus forte valeur ajoutée (et plus celles à caractère uniquement légal) afin d'améliorer la performance de l'entreprise. La loi PACTE contribuera peut-être à rendre la fonction plus intéressante et encore plus attractive. Espérons que les collaborateurs resteront plus de deux ans en cabinet et parleront de leur métier positivement en externe pour rendre la fonction davantage attractive.



FOCUS JOB

Assistant comptable

Ce profil est très courtisé. Il a généralement suivi un cursus DCG/DSCG, en formation initiale ou en alternance. Les cabinets sont aux aguets pour attirer les étudiants les plus motivés. Les qualités humaines et l'intérêt pour l'Expertise Comptable sont deux enjeux de taille. Ces profils interviennent sur des portefeuilles clients au sein d'une équipe, encadrés par une personne confirmée. Les missions sont variées : la saisie, le rapprochement bancaire ou encore la préparation des éléments fiscaux. L'envie d'entreprendre et les compétences informatiques sont de plus en plus demandées.

0 A 3 ANS		3 A 5 ANS		5 A 8 ANS		> 8 ANS	
27	33	35	38	36	40	38	42

FOCUS REGIONS

En régions, l'écart entre le volume de postes à pourvoir et la pénurie de candidats s'est renforcé. Le recrutement et la capacité à stabiliser les effectifs sont les enjeux majeurs des cabinets. En effet, on observe un paradoxe entre les formations spécialisées qui se multiplient et un déficit d'attractivité de la profession en Expertise Comptable, Social et Audit en cabinet. Les politiques de rémunération sont revues à la hausse. Les employeurs proposent de vrais ajustements dans les grilles de salaire internes avec pour objectif de rester attractifs sur le marché.

GRILLES DE REMUNERATION

EXPERTISE COMPTABLE

	PARIS-IDF			NORD-EST			NORD-OUEST			SUD-EST			SUD-OUEST		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX

ASSISTANT COMPTABLE GESTION DE DOSSIERS JUSQU'A LA PREPARATION DU BILAN

Cabinet < 20 salariés	24	28	30	20	22	24	19	22	24	18	21	24	19	20	23
Cabinet entre 20 et 50 salariés	24	28	30	20	22	24	20	22	24	19	22	25	20	22	25
Cabinet > 50 salariés	26	30	32	21	23	26	21	24	27	19	22	25	22	22	26

COLLABORATEUR COMPTABLE - 2 A 4 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET GESTION DE DOSSIERS DE LA TENUE A LA LIASSE FISCALE

Cabinet < 20 salariés	32	35	38	24	26	28	24	26	28	24	26	28	25	26	27
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32	37	40	24	26	30	24	27	30	24	27	30	25	27	29
Cabinet > 50 salariés	33	38	42	26	28	32	26	29	32	25	27	30	26	28	30

COLLABORATEUR COMPTABLE / RESPONSABLE DE DOSSIERS - PLUS DE 4 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET GESTION DE DOSSIERS DE LA TENUE A LA LIASSE FISCALE

Cabinet < 20 salariés	38	40	45	26	29	35	26	29	35	27	29	33	27	30	32
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38	42	45	27	30	36	27	30	36	28	30	34	27	30	33
Cabinet > 50 salariés	40	43	48	30	34	38	29	32	38	28	32	35	27	30	35

CHEF DE MISSION / SUPERVISEUR AVEC ENCADREMENT TECHNIQUE

Cabinet < 20 salariés	40	44	48	29	33	41	30	33	39	30	33	38	32	35	37
Cabinet entre 20 et 50 salariés	40	44	48	30	34	43	31	35	42	31	35	40	33	35	40
Cabinet > 50 salariés	42	45	50	32	37	46	32	37	45	34	38	44	35	38	45

CHEF DE MISSION AVEC ENCADREMENT MANAGERIAL

Cabinet < 20 salariés	44	47	52	30	34	41	31	34	44	34	37	40	35	38	40
Cabinet entre 20 et 50 salariés	46	50	55	32	36	44	33	37	46	36	40	45	36	38	45
Cabinet > 50 salariés	48	50	55	34	39	49	34	40	49	38	43	48	39	42	48

MANAGER / RESPONSABLE DE BUREAU - AVEC ENCADREMENT DE MOINS DE 6 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	56	60	80	38	44	48	41	45	52	38	41	46	47	49	52
Cabinet entre 20 et 50 salariés	56	65	85	39	44	57	41	48	54	39	43	48	48	50	57
Cabinet > 50 salariés	60	65	87	41	46	64	43	52	62	41	45	52	49	57	64

MANAGER / RESPONSABLE DE BUREAU - AVEC ENCADREMENT DE MINIMUM 6 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	60	65	80	42	49	60	42	49	57	42	47	53	42	45	52
Cabinet entre 20 et 50 salariés	65	70	120	42	52	68	45	51	64	47	49	55	45	50	57
Cabinet > 50 salariés	65	75	120	44	55	75	49	58	69	48	53	63	49	57	71

EXPERT-COMPTABLE DIPLOME, SALARIE MOINS DE 7 ANS D'EXPERIENCE SUR CE POSTE

Cabinet < 20 salariés		*		42	47	57	42	48	58	44	48	55	44	45	52
Cabinet entre 20 et 50 salariés		*		42	48	60	43	49	60	45	52	60	45	47	55
Cabinet > 50 salariés		*		43	51	70	45	55	68	50	62	67	48	54	65

EXPERT-COMPTABLE DIPLOME, SALARIE PLUS DE 7 ANS D'EXPERIENCE SUR CE POSTE

Cabinet < 20 salariés		*		50	56	75	48	57	75	50	55	60	50	54	60
Cabinet entre 20 et 50 salariés		*		52	63	95	50	62	72	53	62	70	53	61	69
Cabinet > 50 salariés		*		68	69	115	59	72	88	60	67	75	58	68	72

* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.

GRILLES DE REMUNERATION

AUDIT & FONCTIONS D'EXPERTS EN AUDIT

	PARIS-IDF			NORD-EST			NORD-OUEST			SUD-EST			SUD-OUEST		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX

AUDIT JUNIOR - MOINS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	30	33	36	24	25	27	24	25	27	24	26	27	24	23	26
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32	34	38	25	26	27	25	26	29	26	27	29	24	28	29
Cabinet > 50 salariés	33	36	40	27	30	33	27	28	32	28	29	30	25	28	30

AUDITEUR SENIOR / RESPONSABLE DE MISSION - 2 A 4 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	36	38	45	27	30	36	28	31	36	32	33	34	27	31	33
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38	42	48	28	32	37	29	34	39	35	38	40	28	33	35
Cabinet > 50 salariés	38	43	50	30	37	42	32	35	42	40	42	45	32	35	40

SUPERVISEUR / CHEF DE MISSION - PLUS DE 4 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	45	50	55	34	37	44	34	38	41	38	40	45	35	38	43
Cabinet entre 20 et 50 salariés	46	50	58	35	39	48	35	40	48	42	45	48	36	39	43
Cabinet > 50 salariés	48	55	60	36	41	51	38	44	51	50	55	60	39	45	50

MANAGER / DIRECTEUR DE MISSION - PLUS DE 8 ANS D'EXPERIENCE EN AUDIT

Cabinet < 20 salariés	60	65	90	41	45	53	42	48	60	45	48	53	43	48	53
Cabinet entre 20 et 50 salariés	62	70	105	43	53	67	46	55	69	46	49	55	45	52	55
Cabinet > 50 salariés	65	75	110	44	56	79	46	58	82	55	60	80	48	58	65

EXPERT-COMPTABLE, COMMISSAIRE AUX COMPTES DIPLOME, SALARIE

Cabinet < 20 salariés	*			50	59	72	52	59	75	54	65	80	54	60	70
Cabinet entre 20 et 50 salariés	*			52	63	84	59	67	78	57	73	89	60	67	75
Cabinet > 50 salariés	*			60	75	114	60	76	98	63	84	118	65	75	90

CONSOLIDEUR PLUS DE 60% DE SON TEMPS, PASSE SUR CETTE FONCTION

Cabinet < 20 salariés	40	42	46
Cabinet entre 20 et 50 salariés	48	55	67
Cabinet > 50 salariés	64	79	120

EVALUATION / FUSION / ACQUISITION PLUS DE 50% DE SON TEMPS, PASSE SUR CETTE FONCTION

Cabinet < 20 salariés	36	38	48
Cabinet entre 20 et 50 salariés	46	50	60
Cabinet > 50 salariés	60	75	100

AUDIT / EXPERTISE BANCAIRE PLUS DE 50% DE SON TEMPS, PASSE SUR CETTE FONCTION

Cabinet < 20 salariés	35	40	42
Cabinet entre 20 et 50 salariés	44	50	55
Cabinet > 50 salariés	58	65	90

RISK CONSULTING PLUS DE 50% DE SON TEMPS, PASSE SUR CETTE FONCTION

Cabinet < 20 salariés	33	36	39
Cabinet entre 20 et 50 salariés	40	46	54
Cabinet > 50 salariés	54	65	95

* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.

GRILLES DE REMUNERATION

SOCIAL & JURIDIQUE

	PARIS-IDF			NORD-EST			NORD-OUEST			SUD-EST			SUD-OUEST		
	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX	MIN	MED	MAX

GESTIONNAIRE PAIE JUNIOR - MOINS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET

Cabinet < 20 salariés	27	30	34	22	24	25	20	24	25	22	24	26	20	21	23
Cabinet entre 20 et 50 salariés	27	30	34	22	25	26	20	25	27	22	25	28	21	22	24
Cabinet > 50 salariés	28	32	34	24	27	28	24	26	28	24	25	27	22	24	26

GESTIONNAIRE PAIE CONFIRME - PLUS DE 2 ANS D'EXPERIENCE EN CABINET

Cabinet < 20 salariés	33	36	39	25	27	30	25	27	32	25	27	30	25	25	27
Cabinet entre 20 et 50 salariés	33	36	40	25	28	31	25	28	33	26	29	31	25	25	28
Cabinet > 50 salariés	33	36	42	26	30	35	26	30	34	27	30	34	25	27	30

RESPONSABLE SERVICE SOCIAL - AVEC ENCADREMENT 1 A 5 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés	42	43	46	29	32	36	28	32	39	35	36	38	32	34	37
Cabinet entre 20 et 50 salariés	42	45	50	30	34	43	30	35	43	36	38	40	33	39	40
Cabinet > 50 salariés	42	45	60	31	37	51	33	39	48	38	40	43	34	44	45

RESPONSABLE SERVICE SOCIAL - AVEC ENCADREMENT DE PLUS DE 5 PERSONNES

Cabinet < 20 salariés		NS			NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	48	55	65	34	38	44	34	38	48	38	42	45	38	41	45
Cabinet > 50 salariés	50	60	70	36	42	54	35	42	56	42	45	47	40	47	54

ASSISTANT JURIDIQUE

Cabinet < 20 salariés	26	28	30	21	23	26	20	22	26	20	23	26	22	23	25
Cabinet entre 20 et 50 salariés	26	28	35	20	24	26	20	22	26	22	25	28	20	23	27
Cabinet > 50 salariés	28	35	40	22	26	31	21	23	28	23	26	29	24	26	28

JURISTE DROIT SOCIAL - DE 2 A 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	30	35	40	24	27	32	24	27	31	24	27	34	22	25	30
Cabinet entre 20 et 50 salariés	32	38	48	24	28	34	27	31	38	25	30	40	25	31	37
Cabinet > 50 salariés	35	43	55	25	29	39	30	34	41	29	35	44	29	37	44

JURISTE DROIT DES SOCIETES - DE 2 A 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés		NS			NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	35	40	45	25	29	34	27	34	40	29	33	37	27	31	33
Cabinet > 50 salariés	35	40	50	26	31	43	29	35	48	32	36	42	31	35	38

RESPONSABLE JURIDIQUE

Cabinet < 20 salariés		NS			NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	45	50	55	35	39	48	35	43	54	37	38	40	33	39	47
Cabinet > 50 salariés	50	60	75	36	43	57	40	49	62	40	44	50	37	43	57

FISCALISTE - MOINS DE 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	35	40	45		NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	38	44	48	28	34	44	32	39	48	30	35	45	29	38	49
Cabinet > 50 salariés	38	44	60	31	37	48	35	42	54	45	50	60	40	47	58

FISCALISTE SENIOR - PLUS DE 5 ANS D'EXPERIENCE

Cabinet < 20 salariés	45	55	60		NS			NS			NS			NS	
Cabinet entre 20 et 50 salariés	50	60	65	35	43	57	35	43	54	35	45	50	40	46	60
Cabinet > 50 salariés	60	70	100	36	47	72	36	45	65	50	60	65	42	49	70

* Sur Paris-IDF, les cabinets recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme. Ainsi, la rémunération ne peut être définie en fonction du Diplôme d'Expertise Comptable. Veuillez vous reporter aux autres dénominations de poste pour évaluer un salaire.